

รายงานผลการบริหาร

และ

พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่มีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑.๒ การบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติได้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่มีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	๑.๒ รับรองข้อมูลในระบบภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒. การสรรหา ๒.๑ การดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	ไม่มีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	๒.๑ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา	๔ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ	ไม่มีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	๒.๒ ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๓. การพัฒนาบุคลากร ๓.๑ การฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐๐,๐๐๐	๑๗๑,๕๙๕	๒๘,๔๐๕		✓	๓.๑ การเข้ารับฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล “ด้านการบริหารจัดการที่ดี”	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ – ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓.๒ การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	๔๙๘,๔๐๐	๓๓๙,๗๓๖	๑๕๘,๖๖๔		✓	๓.๒ ดำเนินการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๔. การบริหารผลการปฏิบัติงาน ๔.๑ ดำเนินการประเมินพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	ไม่มีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	๔.๑ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน	- ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
<p>๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๕.๑ จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความปลอดภัยในด้านสุขภาพของพนักงาน</p>	ไม่มีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	๕.๑ เสริมสร้างกิจกรรมและพัฒนาสภาพแวดล้อมในห้องทำงานความปลอดภัยและการมีส่วนร่วม โดยจัดกิจกรรม Big Cleaning Day เป็นประจำทุกเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
<p>๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๖.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	ไม่มีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	๖.๑ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
<p>๖.๒ จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	ไม่มีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	๖.๒ การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมตาม “หลักธรรมในการครองตน ครองคน ครองงาน”	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๖
	จำนวน
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๑๓
ทั่วไป	๗
พนักงานจ้าง	๓๓

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
หลักสูตรพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๒
ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	๑๕
หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๑๓
หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๒๗

ปัญหา/อุปสรรค

ปัญหาการพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรในสังกัดยังไม่ครอบคลุมทุกสายงาน เนื่องจากยังมีบางตำแหน่งที่ไม่ให้ความร่วมมือในการเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อกันระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

(ลงชื่อ)



นายชัยเฉลิม นุชนุ่ม

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา